

DIDATTICA EROGATA 2020/2021

Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare (LM-56)

Dipartimento: ECONOMIA

Codice CdS: 112656

INSEGNAMENTI

Primo anno

Primo semestre

21210001 - ANALISI STATISTICA PER LE SCIENZE SOCIALI (- SECS-S/01 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
TERZI SILVIA	40	Carico didattico	
FORTUNA FRANCESCA	20	Carico didattico	

21201433 - GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (- SECS-P/10 - 6 CFU - 40 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Frutto da: 21210083-1 GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - I MODULO in Economia e Management LM-77 MARCHEGIANI LUCIA	40	

21210169 - MANAGEMENT DELLE IMPRESE INTERNAZIONALI (- SECS-P/08 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21210169 MANAGEMENT DELLE IMPRESE INTERNAZIONALI in Economia e Management LM-77	60	
Mutuato da: 21210169 MANAGEMENT DELLE IMPRESE INTERNAZIONALI in Economia e Management LM-77 FAGGIONI FRANCESCA	60	

21210177 - Relazioni industriali e welfare aziendale (- SECS-P/10 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
BRIGNONE ALESSANDRO	60	Contratto di insegnamento retribuito	

Secondo semestre

21210180 - Analisi dei dati per il mercato del lavoro (- SECS-P/06 - 3 CFU - 20 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
Da assegnare	20	Bando	

21201444 - BUSINESS ENGLISH (- - 6 CFU - 40 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21201444 BUSINESS ENGLISH in Economia e Management LM-77 N0	40	

21201517 - BUSINESS PLANNING (- SECS-P/08 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21201517 BUSINESS PLANNING in Economia e Management LM-77	60	
Mutuato da: 21201517 BUSINESS PLANNING in Economia e Management LM-77 PEZZI ALBERTO	60	

21210059 - Clinica del Lavoro (- IUS/07 - 6 CFU - 40 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
Da assegnare	20	Bando	
CIUCCIOVINO SILVIA	20	Carico didattico	

21201705 - DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO (- IUS/07 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
GIOVANNONE MARIA	60	Carico didattico	

21210004 - ECONOMIA DELLE IMPRESE E DEI SETTORI PRODUTTIVI (- SECS-P/06 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
GIUNTA ANNA	60	Carico didattico	

21201427 - ECONOMIA E POLITICA DEL LAVORO (- SECS-P/01 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
Da assegnare	30	Bando	N0
FADDA SEBASTIANO	30	Contratto di insegnamento retribuito	N0

21210143 - European Social Law (- IUS/07 - 6 CFU - 40 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
GIOVANNONE MARIA	40	Carico didattico	

21201511 - INFORMATICA: LABORATORIO DI ANALISI STATISTICHE (- INF/01 - 6 CFU - 40 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21201511 INFORMATICA: LABORATORIO DI ANALISI STATISTICHE in Economia dell'ambiente e dello sviluppo LM-56 BENEDETTO FRANCESCO	40	

21201712 - STATISTICA APPLICATA (- SECS-S/01 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
MORTERA JULIA	60	Carico didattico	

Secondo anno

Primo semestre

21201541 - CONTROLLO DI GESTIONE (- SECS-P/07 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Fruito da: 21210156 PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE in Economia Aziendale LM-77 BIONDI LUCIA	60	

21210066 - Corporate and innovation policy (- SECS-P/03 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21210066 Corporate and innovation policy in Economia dell'ambiente e dello sviluppo LM-56 CRESPI FRANCESCO	60	

21201500 - DIRITTO AMMINISTRATIVO (- IUS/10 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21201500 DIRITTO AMMINISTRATIVO in Economia L-33 N0 LAZZARA PAOLO	60	

21201546 - DIRITTO DELLA SICUREZZA SOCIALE (- IUS/07 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
CIUCCIOVINO SILVIA	60	Carico didattico	

21201566 - ECONOMIA E POLITICA SOCIALE (- SECS-P/02 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
DE MURO PASQUALE	60	Carico didattico	N0

21210032 - KNOWLEDGE MANAGEMENT IN THE DIGITAL AGE (- SECS-P/08 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21210032 KNOWLEDGE MANAGEMENT IN THE DIGITAL AGE in Economia dell'ambiente e dello sviluppo LM-56 MARCHEGIANI LUCIA	60	

21201711 - OCCUPAZIONE, DISTRIBUZIONE E CRESCITA (- SECS-P/01 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
STIRATI ANTONELLA	60	Carico didattico	

Secondo semestre

21210125 - Analisi delle retribuzioni e del costo del lavoro (- SECS-P/08 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
DE FUSCO ENZO	60	Contratto di insegnamento retribuito	

21210004 - ECONOMIA DELLE IMPRESE E DEI SETTORI PRODUTTIVI (- SECS-P/06 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Mutuazioni:

Dettaglio	Ore	Canale
Mutuato da: 21210004 ECONOMIA DELLE IMPRESE E DEI SETTORI PRODUTTIVI in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare LM-56 GIUNTA ANNA	60	

21210142 - Istituzioni, Disuguaglianza e Sviluppo (- SECS-P/02 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
SCARLATO MARGHERITA	60	Carico didattico	

21201562 - POLITICA ECONOMICA - CORSO AVANZATO (- SECS-P/02 - 9 CFU - 60 ore - ITA)

Curricula: Curriculum unico

Docenti:

Nominativo	Ore	Tipo incarico	Canale
GIULI FRANCESCO	60	Carico didattico	N0

INCARICHI DIDATTICI DEL CORSO DI LAUREA

Nominativo	Tot.Ore	Tipo incarico	Ore	Attività didattica
BRIGNONE ALESSANDRO	60	Contratto di insegnamento retribuito	60	21210177 - Relazioni industriali e welfare aziendale
CIUCCIOVINO SILVIA	80	Carico didattico	20	21210059 - Clinica del Lavoro
		Carico didattico	60	21201546 - DIRITTO DELLA SICUREZZA SOCIALE
DE FUSCO ENZO	60	Contratto di insegnamento retribuito	60	21210125 - Analisi delle retribuzioni e del costo del lavoro
DE MURO PASQUALE	60	Carico didattico	60	21201566 - ECONOMIA E POLITICA SOCIALE
FADDA SEBASTIANO	30	Contratto di insegnamento retribuito	30	21201427 - ECONOMIA E POLITICA DEL LAVORO
FORTUNA FRANCESCA	20	Carico didattico	20	21210001 - ANALISI STATISTICA PER LE SCIENZE SOCIALI
GIOVANNONE MARIA	100	Carico didattico	60	21201705 - DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO
		Carico didattico	40	21210143 - European Social Law
GIULI FRANCESCO	60	Carico didattico	60	21201562 - POLITICA ECONOMICA - CORSO AVANZATO
GIUNTA ANNA	60	Carico didattico	60	21210004 - ECONOMIA DELLE IMPRESE E DEI SETTORI PRODUTTIVI
MORTERA JULIA	60	Carico didattico	60	21201712 - STATISTICA APPLICATA
SCARLATO MARGHERITA	60	Carico didattico	60	21210142 - Istituzioni, Disuguaglianza e Sviluppo
STIRATI ANTONELLA	60	Carico didattico	60	21201711 - OCCUPAZIONE, DISTRIBUZIONE E CRESCITA
TERZI SILVIA	40	Carico didattico	40	21210001 - ANALISI STATISTICA PER LE SCIENZE SOCIALI
DOCENTE NON DEFINITO	120	Bando	20	21210180 - Analisi dei dati per il mercato del lavoro
		Bando	20	21210059 - Clinica del Lavoro
		Bando	30	21201427 - ECONOMIA E POLITICA DEL LAVORO
Totale ore	870			

CONTENUTI DIDATTICI

21210125 - Analisi delle retribuzioni e del costo del lavoro

Docente: DE FUSCO ENZO

Italiano

Prerequisiti

Programma

Programma corso Primo modulo - Analisi retribuzione I. Principi di riferimento 1. Natura giuridica retribuzione 2. Requisiti 3. Principio di Proporzionalità a. Contrattazione collettiva b. Applicazione contratto collettivo 4. Presunzione di Onerosità 5. Condizioni esentive dell'obbligo retributivo: a. Impossibilità sopravvenuta b. Sciopero c. Assenza ingiustificata d. Altre ipotesi II. Forma e classificazione della retribuzione 1. Forme di retribuzione a) Denaro b) Natura c) Tempo d) Retribuzione mensilizzata e) Retribuzione oraria f) Divisori previsti dai CCNL g) Il sistema Provvisoriale h) Partecipazione agli utili i) Conferimento di azioni j) Cottimo k) Premi di risultato 2. Classificazioni retributive a) Corrente b) Arretrata c) Convenzionale d) Straordinaria e) Lorda f) Imponibile g) Netta III. Struttura della retribuzione – parte 1 1. ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE a. ELEMENTI BASE b. Paga base/minimo contrattuale c. Indennità di contingenza d. EDR Elemento Distinto della Retribuzione e. Scatti di anzianità 2. ELEMENTI ACCESSORI (Parte prima) a. Superminimo a. Riduzione superminimo individuale b. Riduzione superminimo collettivo c. Superminimo congelato d. Assorbibilità e. Scatti di anzianità f. Assoggettamento fiscale e contributivo g. tfr b. Uso aziendale c. Straordinario IV. Struttura della retribuzione – parte 2 3. ELEMENTI ACCESSORI (Parte seconda) a) Indennità (collettive, convenzionali ed individuali) b) Indennità chilometrica - Rimborso chilometrico I. II. Indennità di cassa III. Indennità di mansione c) Maggiorazioni V. Struttura della retribuzione – parte 2 d) Trasferita - Trasferta I. trattamento fiscale e contributivo II. Tempo di viaggio e trasferta III. Indennità di trasferta superiore a quella stabilita da ccnl IV. Utilizzo improprio dell'indennità di trasferta V. Settore Autotrasporto e trasferta VI. Struttura della retribuzione – parte 3 4. ELEMENTI ACCESSORI (Parte terza) a) Cumulabilità fra Istituti b) Omnicomprensività (fra istituti di ordine legale e convenzionale) c) Tredicesima mensilità d) Quattordicesima mensilità e) Mance f) Elementi in natura g) Mensa h) Buono pasto VII. Welfare aziendale VIII. Ipotesi particolari – parte 3 1. Una tantum o arretrati contrattuali 2. Assenze dal lavoro e retribuzione 3. Indennità sostitutiva del preavviso 4. Patto di non concorrenza 5. Indennità sostitutiva ferie non godute 6. Retribuzione durante le festività 7. Prescrizione IX. Categorie particolari di lavoratori 1. Co.Co.Co. 2. Dirigenti 3. Giornalisti 4. Marittimi 5. Intermittenti Secondo Modulo - Analisi costo del lavoro 1. Assoggettamento fiscale e contributivo a. Retribuzione ai fini fiscali b. Retribuzione ai fini previdenziali e assistenziali I. Minimali II. Massimali 2. Analisi Dell'imponibilità 3. Crediti di Lavoro a. Azione giudiziaria b. Rivalutazione c. Interessi e rivalutazione monetaria d. Incidenza INAIL 4. Simulazioni di costo del lavoro 5. Retribuzione in periodi di integrazione salariale a. Cigo b. CIGS c. FIS 6. Piani d'incentivazione all'esodo 7. Assunzioni agevolate [ultimo aggiornamento 5/3/2020] Testi Il manuale consigliato per la preparazione all'esame è il medesimo per gli studenti frequentanti e per i non frequentanti ed è il seguente: R. Del Punta, Diritto del lavoro, Giuffrè, Milano, 2018. In considerazione delle numerose recenti modifiche normative subite dalla materia, i manuali editi in anni antecedenti al 2018 non sono adatti in quanto privi dei necessari aggiornamenti. Nello studio del manuale possono essere utilizzati i seguenti riferimenti: Il sez. III cap. 1 - la legge e il contratto collettivo Il sez. III cap. 2 - contratto di lavoro e autonomia individuale VII - la retribuzione Gli studenti frequentanti e NON devono integrare lo studio del manuale con lo studio del materiale didattico presente in piattaforma.

Testi

Il manuale consigliato per la preparazione all'esame è il medesimo per gli studenti frequentanti e per i non frequentanti ed è il seguente: R. Del Punta, Diritto del lavoro, Giuffrè, Milano, 2018. In considerazione delle numerose recenti modifiche normative subite dalla materia, i manuali editi in anni antecedenti al 2018 non sono adatti in quanto privi dei necessari aggiornamenti. Nello studio del manuale possono essere utilizzati i seguenti riferimenti: Il sez. III cap. 1 - la legge e il contratto collettivo Il sez. III cap. 2 - contratto di lavoro e autonomia individuale VII - la retribuzione Gli studenti frequentanti e NON devono integrare lo studio del manuale con lo studio del materiale didattico presente in piattaforma.

Bibliografia di riferimento

Testi da definire

Modalità erogazione

Testi da definire

Modalità di valutazione

Testi da definire

English

Prerequisites

Programme

-

Reference books

-

Reference bibliography

-

Study modes

-

Exam modes

21210001 - ANALISI STATISTICA PER LE SCIENZE SOCIALI

Docente: TERZI SILVIA

Italiano

Prerequisiti

- Tra i prerequisiti del corso figurano esclusivamente i concetti-base della statistica descrittiva univariata; ulteriori strumenti matematici o statistici verranno forniti o ripresi durante il corso.

Programma

Argomenti trattati • Studio delle relazioni tra due o più variabili: Indipendenza; associazione; concordanza. Regressione lineare semplice. Intensità dell'effetto e potere predittivo della retta di regressione. Regressione multipla. [case studies] • Riduzione dei dati/semplificazione strutturale: indicatori composti; analisi delle componenti principali [case studies su competitiveness; social exclusion; flessibilità del mercato del lavoro,...] • Raggruppamento delle osservazioni ovvero classificazione [case studies]

Testi

(Esercitazioni): Introductory Statistics with R, P. Dalgaard, Springer. (Esercitazioni): An Introduction to Applied Multivariate Analysis with R, B. Everitt, T. Hothorn, Springer. (Esercitazioni): Applied Econometrics with R, C. Kleiber, A. Zeileis, Springer. (Modulo II): Statistica aziendale, B. Bracalente, M. Cossignani, A. Mulas, McGraw-hill.

Bibliografia di riferimento

Testi da definire

Modalità erogazione

Il corso abitualmente consiste sia in tradizionali lezioni frontali che in lezioni in laboratorio e discussione di casi di studio. Se non sarà possibile la didattica in presenza ci saranno lezioni a video con condivisione dello schermo del computer sia per imparare a usare il software R che per discutere casi di studio

Modalità di valutazione

-La valutazione avviene a seguito di una prova pratica: elaborazione di un dat set. Di norma tale prova si svolge in laboratorio.

English

Prerequisites

The only preliminary notions required concern basic univariate statistical indicators; further instruments will be introduced or recalled during the course

Programme

Topics covered - Study of the relationships between two or more variables: Independence; association; concordance. Simple linear regression. Intensity of the effect and predictive power of the regression line. Multiple regression. Case studies: wage determinants; Phillips curve,...] - Data reduction/structural simplification: composite indicators; analysis of the main components [case studies on competitiveness; social exclusion; labour market flexibility,...]. - Grouping of observations or classification [case studies on the health system in the different Italian regions; classification of the different welfare systems in Western countries, classification of the different territories by economic activity,...].

Reference books

(Esercitazioni): Introductory Statistics with R, P. Dalgaard, Springer. (Esercitazioni): An Introduction to Applied Multivariate Analysis with R, B. Everitt, T. Hothorn, Springer. (Esercitazioni): Applied Econometrics with R, C. Kleiber, A. Zeileis, Springer. (Modulo II): Statistica aziendale, B. Bracalente, M. Cossignani, A. Mulas, McGraw-hill.

Reference bibliography

-

Study modes

-

Exam modes

-

21210059 - Clinica del Lavoro

Docente: DE FUSCO ENZO

Italiano

Prerequisiti

Programma

La Clinica del Lavoro è un corso, costruito sul modello delle "Cliniche legali", che mira a far acquisire allo studente gli strumenti metodologici per l'elaborazione di soluzioni a questioni giuridiche complesse relative alla gestione del personale. Gli approfondimenti sono condotti nella Clinica del Lavoro sotto la guida di professionisti esperti del settore provenienti da primarie realtà aziendali e di rappresentanza imprenditoriale a livello nazionale che presenteranno agli studenti casi pratici da analizzare. Modalità Erogazione

Descrizione: Lezione di tipo frontale svolta con l'ausilio di slide, con esercitazioni pratiche tese sia alla verifica dell'apprendimento dei contenuti sia a stimolare la partecipazione degli alunni Modalità Valutazione Descrizione: durante il corso si sono sottoposte tracce di casi concreti da risolvere. La correzione degli elaborati è stata svolta in contraddittorio con gli alunni nell'ambito del quale si è verificato anche l'apprendimento dei contenuti oggetto delle precedenti lezioni Il corso si svolge nel II semestre (dal 24/2/2020 al 29/5/2020)
Docenti: Enzo De Fusco (docente titolare)

Testi

Materiale fornito durante il corso

Bibliografia di riferimento

Testi da definire

Modalità erogazione

Testi da definire

Modalità di valutazione

Testi da definire

English

Prerequisites

Programme

-

Reference books

-

Reference bibliography

-

Study modes

-

Exam modes

-

21201566 - ECONOMIA E POLITICA SOCIALE

Canale:N0

Docente: DE MURO PASQUALE

Italiano

Prerequisiti

Programma

Testi da definire

Testi

Testi da definire

Bibliografia di riferimento

Testi da definire

Modalità erogazione

Testi da definire

Modalità di valutazione

Testi da definire

English

Prerequisites

Programme

-

Reference books

-

Reference bibliography

-
Study modes

-
Exam modes

-