

Il Direttore del Dipartimento di Economia

A tutti gli interessati

Oggetto: Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall'art 7 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche, il Dipartimento di Economia indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all'Ateneo per le seguenti collaborazioni, da svolgere a titolo gratuito:

1 Prestazione occasionale per le attività di creazione, aggiornamento e gestione del sito web del "Bulletin of Political Economy"

Durata: 30 giorni lavorativi suddivisi in svariati mesi
Resp. Scientifico prof. Enrico Sergio Levero

2. Prestazione occasionale per attività indagine sull'impatto di Politiche Industriali

Durata: 30 giorni lavorativi suddivisi in svariati mesi
Resp. Scientifico prof. Luca Salvatici

3. Attività di tutoraggio per il Corso di Aggiornamento in HR Empowerment in convenzione con TIM e Randstad a.a. 2021/2022

Durata: per l'intero corso
Resp. Scientifico Prof.ssa Silvia Ciucciiovino

4. Collaborazione occasionale per supporto ad attività legate alla ricerca "The effects of Non Tariff Measures on Global Value Chains" per il progetto BatModel

Durata: 30 giorni lavorativi suddivisi in svariati mesi
Resp. Scientifico Prof.ssa Silvia Nenci

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre. La prestazione avverrà durante l'orario di servizio e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere le suddette attività dovrà far pervenire apposta istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota al seguente indirizzo PEC economia@ateneo.uniroma3.it e contestualmente inviarla per posta elettronica all'indirizzo: francesca.zaccarelli@uniroma3.it.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

**F. to Il Direttore del Dipartimento
Prof. Carlo Pietrobelli**

La copia originale del presente documento è depositata presso l'archivio del Dipartimento.