

CORSO DI
AGGIORNAMENTO



Per la
trasformazione
digitale
dell'organizzazione



Alcuni dei Docenti

Silvia CIUCCIOVINO

Professore Ordinario, Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia, Componente del Consiglio Direttivo del Corso, Direttore del Corso

Antonio COCOZZA

Professore Ordinario, Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Scienze della Formazione, Componente del Consiglio Direttivo del Corso, Coordinatore del Corso

Maria GIOVANNONE

Ricercatore, Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia, Componente del Consiglio Direttivo del Corso

E inoltre numerose saranno le testimonianze aziendali

HR Empowerment Academy

Perché il corso di HR Empowerment?

Sono sempre più ricercati in ambito HR quei profili professionali che possano vantare spiccate competenze nel campo della gestione digitale e tecnologica dell'organizzazione e delle sue risorse umane. La connettività intelligente e il processo di transizione digitale nel quale siamo immersi, ci hanno spinto a rispondere e soddisfare con questo corso l'esigenza di HR, manager e professional, di analizzare, valutare e governare i sistemi organizzativi aziendali e i modelli di pianificazione del lavoro, implementando nuove soluzioni tecnologiche per una migliore gestione del personale.

Cosa puoi ottenere dal corso?

Visione e competenza a 360° per affrontare le sfide della trasformazione digitale del mondo HR. Smart Working, nuove modalità di organizzazione, compensazione del lavoro e relazioni industriali, privacy e cybersecurity; IA, HR Metrics and analytics; HR empowerment, competence model, engagement; skill innovation, ti forniranno le leve hard e soft per competere al fianco della tua azienda.



Il percorso formativo si sviluppa a settimane alterne, per una durata complessiva di circa **4 mesi**, a partire dal **2 dicembre 2021** al **30 aprile 2022** articolandosi in lezioni sincrone e asincrone che comprendono anche laboratori mirati, per un totale di 750 ore di attività, di cui 120 ore di formazione frontale.

FACULTY

Il team, fortemente interdisciplinare, è composto da docenti dei Dipartimenti di Economia e di Scienze della Formazione Università degli studi Roma Tre, Manager di TIM e Randstad Italia e di altre aziende di rilevanza nazionale ed internazionale.

DESTINATARI

Il corso è dedicato a professionisti con esperienza già maturata in ambito Human Resources (HR) che intendano acquisire e consolidare conoscenze e competenze nell'ambito della digital transformation.



DURATA

Il percorso formativo ha una durata complessiva di circa 4 mesi. La frequenza delle lezioni sincrone è prevista il giovedì e il venerdì pomeriggio a settimane alterne dal 2 dicembre 2021 al 30 aprile 2022. Le lezioni asincrone saranno liberamente fruibili nel rispetto delle propedeuticità tra gli argomenti.



COSTO

3.500 esente IVA. È prevista la possibilità di applicare uno sconto sulla tariffa base ai candidati che rientrino nelle condizioni previste dagli artt. 1 e 2 dell'Allegato 5 della Convenzione visibile sul sito ufficiale dell'Università



SEDE

Dipartimento di Economia,
Università degli Studi Roma Tre,
Via Silvio D'Amico, 77 - 00145
ROMA



MODALITÀ

La didattica verrà svolta a distanza in modalità sincrona e asincrona in aula virtuale mediante applicativo Microsoft Teams



INFORMAZIONI

Consulta il [sito Roma Tre](https://www.uniroma3.it)
contatto email:
hrempowerment@uniroma3.it



TITOLO DI STUDIO RILASCIATO

Corso di Aggiornamento in "HR Empowerment" con rilascio di attestato finale ed il riconoscimento di 30 CFU.

MODULO 1

Introduzione alla trasformazione digitale

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

- Economics d'impresa
- Lo scenario economico sociale: una realtà poliedrica
- Innovazione e trasformazione digitale: strategie di impresa e opzioni di policy
- Digital disruption: l'impatto sul mondo del lavoro e sull'organizzazione aziendale
- HR Transformation & Change management: nuovi modelli organizzativi per gestire la complessità modelli gestionali applicabili alla trasformazione digitale
- Leadership e gestione delle risorse umane & Diversity Management: criticità e prospettive
- Ricambio generazionale

MODULO 2

Trasformazione digitale: le sfide per l'HR

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Privacy e Cybersecurity; 5G, IoT, AI, Blockchain, ecosistemi digitali a servizio dell'HR; "digital readiness", design e deployment.

- Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia
- Privacy e Cybersecurity
- La trasformazione digitale: competenze digitali: 5G, IoT, AI, Blockchain, ecosistemi digitali a servizio dell'HR
- Metodologie digitali "**digital readiness**": design and deployment

MODULO 3

L'impatto della rivoluzione digitale nei processi HR

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti sul futuro dell'amministrazione del personale, delle relazioni industriali, della tutela della sicurezza sul lavoro e delle politiche retributive e sistemi di compensation nel contesto della digital transformation.

- Strategia e sfide aziendali: HR Business Partner nell'era digitale
- Organizzazione Aziendale: dal gerarchico all'Agile
- Amministrazione del personale basics
- Diritto del lavoro e relazioni sindacali: perché in ambito di digital transformation
- Le nuove sfide delle dinamiche sindacali
- La sicurezza sul lavoro: nuovi lavori e nuovi rischi
- Il Welfare aziendale
- Politiche retributive e sistemi di compensation

MODULO 4

Smart Working e nuove modalità di organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di Smart Working e nuove modalità di organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale.

- Scenari futuri gestione mobilità in epoca "pandemica", sostenibilità dell'HR, formazione e creazione degli eventi sostenibili
- Modelli e metodologie agile/smart nell'organizzazione del lavoro e della funzione HR
- Leadership innovativa: Smart Leadership e Smart Factory
- Progettare e sostenere i team di lavoro virtuali
- Remote working e Smart Working fra opportunità aziendali, performance dei lavoratori e previsioni normative
- Lo Smart Working come rivoluzione mentale e non come procedura
- Mutamenti nell'interpretazione del ruolo organizzativo: autonomia e motivazione
- L'esperienza Smart Working in TIM ("Progetto Desk sharing")
- Il controllo a distanza nei nuovi modelli operativi

MODULO 5

IA, HR Metrics and analytics a servizio della gestione HR

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di IA, HR Metrics and analytics a servizio della gestione HR.

- L'utilizzo dei Big data e le applicazioni dell'Intelligenza Artificiale ai diversi livelli aziendali e nei processi decisionali
- Data Analysis applicata a: anagrafica ed organigramma; dati contrattuali, retributivi ed economici delle Risorse Umane; formazione del personale
- Business Intelligence HR applicata a: sistemi retributivi; mappatura delle competenze; valutazione, formazione e sviluppo
- La Social Network Analysis nello sviluppo delle Risorse umane
- IA e Machine Learning: attività di recruiting e di talent selection, politiche di benefit & compensation, gestione amministrativa delle risorse umane, cv parsing
- La Blockchain applicata alle risorse umane: certificazione dei curriculum, attestazione delle competenze, misurazione dell'orario di lavoro, controllo a distanza e lavoro nella gig economy.
- Privacy per HR: GDPR etica e responsabilità nella gestione dei dati

MODULO 6

HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

- Il modello delle competenze in azienda
- Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze e del capitale umano
- Nuove competenze e ruoli emergenti: recupero della cultura umanistica per un governo sapiente dei processi ad alta componente tecnologica
- La formazione continua e le pratiche di messa in trasparenza e certificazione delle competenze nel mondo del lavoro (nuove forme di finanziamento della formazione)
- Digital Transformation e sistemi di valutazione del potenziale
- Politiche e strumenti per valutare, differenziare e valorizzare le persone”
- Training & Development: formare le generazioni digitali, in una prospettiva di valore della componente umana. Formazione evolutiva e Learning management systems.
- Il Digital Coaching per l'individuo e per il team

- Talent Management: attrazione e gestione dei talenti
- Digital Skill: mappare e sviluppare le competenze per l'innovazione
- Career Planning: dalla gestione del turnover alla valorizzazione del talento
- Politiche retributive, sistemi incentivanti e nuove professionalità
- Communication & Engagement: rafforzare le abilità personali attraverso l'uso delle più moderne tecnologie

MODULO 7

Skill Innovation Lab

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti per riconoscere, sviluppare e valorizzare strategicamente le persone nelle organizzazioni, anche attraverso il potenziamento delle soft skills e delle digital skills.

- Project Management Evolutivo
- Problem solving & Decision making
- Leadership responsabile
- Intelligenza emotiva e apprendimento organizzativo
- Retorica e persuasione
- Public speaking for business
- Gestione del tempo
- Stress e self development
- Comunicazione interculturale
- Gestione del conflitto e Negoziazione
- Team working
- Laboratori IA
- Laboratorio per l'individuazione e la validazione del patrimonio di competenze possedute dagli HR Specialist

QUATTRO RAGIONI PER ISCRIVERSI

- 1** Contenuti innovativi
- 2** Metodologia interattiva e Case Study
- 3** Strumenti digitali e tecnologia all'avanguardia
- 4** Formazione certificata con riconoscimento di crediti formativi

Crea valore per la tua azienda formando le tue persone. Richiedi il **CREDITO di imposta 4.0 da PNR** e usufruisci delle misure di incentivazione destinate alla formazione su digitalizzazione e sviluppo delle relative competenze.

Se vuoi maggiori informazioni scrivi a:
hrempowerment@uniroma3.it

HR Empowerment Academy



HR Empowerment Academy

