

CALENDARIO CORSO HR EMPOWERMENT ACADEMY. A.A. 2021/2022

Giovedì 27 gennaio 2022 sincrono		
14.00 15.00	Lezione di apertura	Prof. Ciucciovino Prof. Cocozza Dott.ssa Katuscha Gabriele TIM Dott. Carignano-Dott. Bonifacio RANDSTAD
15.00 17.00	HR Transformation & Change management: nuovi modelli organizzativi per gestire la complessità modelli gestionali applicabili alla trasformazione digitale	Dott. Giovanni Iacobelli TIM testimonianza
17.00 18.00	Laboratorio: Project Management Evolutivo	PROF. DAFANO
Venerdì 28 gennaio 2022 sincrono		
14.00 16.00	Leadership e gestione delle risorse umane - Il Diversity Management: criticità e prospettive	1H Dott.ssa Immacolata Ardito e Dott. Andrea Rubera testimonianza TIM 15.00-16.00 1H Prof. Cocozza
16.00 18.00	Ricambio generazionale Invecchiamento della forza lavoro e ricambio generazionale	1 H Dott. Lamberti 1H Prof. Caffaro
Asincrono da fruire tra il 4 febbraio ed entro il 9 febbraio 2022		
2 ore	Economics d'impresa	Prof. Guarascio
2 ore	Lo scenario economico sociale: una realtà poliedrica - Innovazione e trasformazione digitale: strategie di	Prof. Crespi

	impresa e opzioni di policy - Digital disruption: l'impatto sul mondo del lavoro e sull'organizzazione aziendale.	
Giovedì 10 febbraio 2022 sincrono		
14.00-16.00	Organizzazione Aziendale: dal gerarchico all'Agile - Amministrazione del personale basics	Prof. Annosi
16.00-18.00	Metodologie digitali "digital readiness": design and deployment	VERIFICARE
Venerdì 11 febbraio 2022 sincrono		
14.00-17.00	Strategia e sfide aziendali: HR Business Partner nell'era digitale	1H Prof. Lucia Marchegiani 15.00-16.00 Testimonianza TIM 1 H Iacobelli-Bellezza
16.00-17.00	Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia	Prof. Giunta
17.00-18.00	Laboratorio TIM	Testimonianza TIM – Dott. Giovanni Iacobelli – Dott. Maurizio Gelletti
Asincrono da fruire dopo il 4 febbraio 2022 e prima del 10 febbraio		
2 h	Organizzazione Aziendale: dal gerarchico all'Agile - Amministrazione del personale basics	Prof.ssa Maria Carmela Annosi
Asincrono da fruire dopo l'11 febbraio 2022 ed entro il 23 febbraio 2022		
2 h	La trasformazione digitale: competenze digitali: 5G, IoT, AI, Blockchain, ecosistemi digitali a servizio dell' HR	Prof. Toscano
Giovedì 24 febbraio 2022 sincrono		

14.00-16.00	Rapporti di lavoro e relazioni sindacali: le sfide della digital transformation	Testimonianza TIM 1 H Mario Iannaccone – Giovanni Pipita 15.00 1H Prof. Serreri
16.00-18.00	Premi di risultato, coinvolgimento dei lavoratori e cambiamenti organizzativi	1H Dott.ssa Luisa Monterossi 1 H Paola Barollo e Luca Poletto Randstad
Venerdì 25 febbraio 2022 sincrono		
14.00 -16.00	Politiche retributive, welfare e sistemi di compensation	1H Dott.ssa Maria Giovannone 1 H Claudio Varani (TIM)
16.00-18.00	La trasformazione digitale: impatto sulla gestione della prevenzione e della sicurezza sul lavoro	1H Giovannone 1H Testimonianza TIM Dott. Lamberto D'Ettore
Asincrono da fruire dopo il 11 febbraio 2022 ed entro il 23 febbraio 2022		
2 ore	Rapporti di lavoro e relazioni sindacali: le sfide della digital transformation	Dott.ssa Flavia Schiavetti
Asincrono da fruire liberamente entro 10 giorni dall'esame finale giugno		
1 ora	Gestione del tempo	Prof. Dafano
1 ora	Gestione del conflitto e negoziazione	Prof. Dafano
Giovedì 10 marzo 2022 sincrono		
14.00-16.00	Mutamenti nell'interpretazione del ruolo organizzativo: autonomia e motivazione	Prof. Guido Alessandri

16.00 18.00	Laboratorio Stress e Self development	Prof. Guido Alessandri
Venerdì 11 marzo 2022 sincrono		
14.00 – 16.00	Scenari futuri gestione mobilità in epoca “pandemica”, sostenibilità dell’HR, formazione e creazione degli eventi sostenibili	Prof. DAFANO
16.00-18.00	Modelli e metodologie agile/smart nell’organizzazione del lavoro e della funzione HR	1H Prof. Rolli 1 H Vittorio Scotto di Perta TIM [attendiamo conferma sul nominativo TIM]
Asincrono da fruire liberamente dopo 11 marzo 2022 ed entro 10 giorni dall’esame finale del 30 giugno 2022		
2 ore	Leadership innovativa: Smart Leadership e Smart Factory	Prof. ROLLI
2 ore	Progettare e sostenere i team di lavoro virtuali	Prof. Accorinti CONFERMATO
Giovedì 24 marzo 2022 sincrono		
14.00- 16.00	L’esperienza Smart Working in TIM ("Progetto Desk sharing")	Dott. Marco La Manna TIM
16.00-18.00	Team Working	Dott.ssa Silvia Doria
Venerdì 25 marzo 2022 sincrono		
14.00-15.00	Lo Smart Working come rivoluzione mentale e non come procedura	Dott.ssa Daniela De Vita Randstad

15.00-17.00	Progettare e sostenere i team di lavoro virtuali	Prof. Dafano
17.00-18.00	Problem solving & Decision making	Dott.ssa Silvia Doria
Asincrono da fruire dopo l'11 marzo 2022 e prima del 24 marzo 2022		
4 ore	Remote working e Smartworking fra opportunità aziendali, performance dei lavoratori e previsioni normative	1 H Dott.ssa Luisa Monterossi – 1 H Dott.ssa Flavia Schiavetti 2 H Prof. Rolli
Giovedì 7 aprile 2022 sincrono		
14.00- 16.00	Privacy per HR: GDPR etica e responsabilità nella gestione dei dati	Dott.ssa Paola Borghi
16.00-18.00	Privacy e cybersecurity	2 H – Dott. Jovan Golic
Venerdì 8 aprile 2022 sincrono		
14.00-16.00	L'utilizzo dei Big data e le applicazioni dell'Intelligenza Artificiale ai diversi livelli aziendali e nei processi decisionali	Prof. Merialdo

16.00 – 18.00	IA e Machine Learning: attività di recruiting e di talent selection, gestione amministrativa delle risorse umane e cv parsing	Dott. Daniele Ottavi e Dott.ssa Laura Armani, Dott. Alessandro Selmi RANDSTAD
Asincrono da fruire dopo il 25 marzo 2022 ed entro il 7 aprile 2022		
2 ore	Il controllo a distanza nei nuovi modelli operativi	Prof. Alvino
2 ore	La Blockchain applicata alle risorse umane: certificazione dei curriculum, attestazione delle competenze, misurazione dell'orario di lavoro, controllo a distanza e lavoro nella <i>gig economy</i> .	Prof. Toscano - Prof. Ciucciovino
EGiovedì 21 aprile 2022 sincrono		
14.00-16.00	Data Analysis applicata a: anagrafica ed organigramma; dati contrattuali, retributivi ed economici delle Risorse Umane; formazione del personale	Dott. Roberto Guarino
16.00 18.00	La Social Network Analysis nello sviluppo delle Risorse umane	Dott. Roberto Guarino
Venerdì 22 aprile 2022 sincrono		
14.00- 16.00	Leadership responsabile	Dott.ssa Silvia Doria
16.00-18.00	Laboratori IA	Prof. Merialdo
Asincrono da fruire dopo il 21 aprile 2022 ed entro il 5 maggio 2022		
2 ore	Business Intelligence HR applicata a: sistemi retributivi; mappatura delle competenze; valutazione, formazione e sviluppo	Prof.ssa Maria Carmela Annosi
Asincrono da fruire liberamente entro 10 giorni dall'esame finale		
2 ore	Public speaking for business	

		Prof. Dafano CONFERMATO
Giovedì 5 maggio 2022 sincrono		
14.00-15.00	Il modello delle competenze in azienda	Dott.ssa Sabrina Galbiati e Dott.ssa Virginia Pergola Randstad
15.00- 17.00	Nuove competenze e ruoli emergenti: recupero della cultura umanistica per un governo sapiente dei processi ad alta componente tecnologica	15.00-16.00 Prof. Catarci 16.00-17.00 Prof. Agrusti
17.00- 18.00	Laboratorio per l'individuazione e la validazione del patrimonio di competenze possedute dagli HR Specialist	Prof. L'Imperio
Venerdì 6 maggio 2022 sincrono		
14.00-16.00	Career planning: dalla gestione del turnover alla valorizzazione del talento	Dott.ssa Sara Portolano e Dott.ssa Federica Bronzini Randstad
16.00-18.00	Valorizzazione delle competenze, nuovi ruoli professionali e ricadute retributive con un focus sul Chief Digital Officer e Chief Knowledge Officer	Prof. Marchegiani
Asincrono da fruire dopo il 22 aprile 2022 ed entro il 5 maggio 2022		
2H	Il modello delle competenze in azienda	Prof. Serreri
2H	Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze e del capitale umano	Prof. L'Imperio

Giovedì 19 maggio 2022 sincrono		
14.00-18.00	Training & Development: formare le generazioni digitali, in una prospettiva di valore della componente umana - Formazione evolutiva e Learning management systems - Il digital coaching per l'individuo e per il team	14.00-17.00 Prof. Agrusti 17.00-18.00 Dott.ssa Daniela Di Grado e Dott. Alessandro Franza Randstad
Venerdì 20 maggio 2022 sincrono		
14.00-18.00	Digital transformation e sistemi di valutazione del potenziale. Tecniche e strumenti per valutare e valorizzare le persone	Prof. Caffaro CONFERMATO

--	--	--

Asincrono da fruire dopo il 20 maggio 2022 ed entro 10 giorni dall'esame finale		
2 ore	La formazione continua e le pratiche di messa in trasparenza e certificazione delle competenze nel mondo del lavoro (nuove forme di finanziamento della formazione, come la messa in trasparenza va trattata nella formazione finanziata)	1H Prof. CIUCCIOVINO 1H Prof. Di Rienzo
2 ore	Talent Management: attrazione e gestione dei talenti	Dott.ssa Paola Molaschi Randstad
Giovedì 26 maggio 2022 sincrono		

14.00- 17.00	Digital skill: mappare e sviluppare le competenze per l'innovazione	14.00-16.00 Prof. Capogna 1 H Dott.ssa Claudia Trama Randstad
17.00-18.00	Retorica e persuasione	Prof. Dafano CONFERMATO
Venerdì 27 maggio 2022		
14.00-15.00	Valorizzazione delle competenze, nuovi ruoli professionali e ricadute retributive (l'esempio del CCNL Metalmeccanici)	Prof. Ciucciovino
15.00- 16.00	Communication & Engagement: rafforzare le abilità personali attraverso l'uso delle più moderne tecnologie	Dott.ssa Gaia Spinella TIM
16.00- 18.00	Lezione di chiusura	Prof. Ciucciovino Prof. Cocozza Dott. Giovanni Iacobelli TIM [verificare disponibilità] Dott... Randstad
Asincrono da fruire dopo il 19 maggio 2022 ed entro il 3 giugno 2022		

3 ore	Valorizzazione delle competenze, nuovi ruoli professionali e ricadute retributive (l'esempio del CCNL Metalmeccanici)	1 H Dott.ssa Fabiola Lamberti 2 H Prof. Serreri
Asincrono da fruire liberamente entro 10 giorni dall'esame finale		
1 ora	Intelligenza emotiva e apprendimento organizzativo	Prof. Proietti CONFERMATO

Prova finale entro il 30 giugno 2022