

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTA** la propria disposizione **prot. 3 del 04/01/2022** con cui il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre bandisce un concorso per titoli per il CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA OCCASIONALE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI ASSISTENZA ALLO SVOLGIMENTO DELLA DIDATTICA ED AI RAPPORTI CON I SOGGETTI PARTNER NELL'AMBITO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO "HR EMPOWERMENT" PER L'A.A. 2021-2022, DI CUI ALLA CONVENZIONE TRA DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE, TIM SPA E RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL -CODICE SELEZIONE: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01
- VISTA** la propria disposizione prot. n. **43 del 24/01/2022**, con cui è nominata la Commissione esaminatrice per la selezione di cui sopra
- VISTI** gli atti relativi alla sopraccitata procedura di selezione, trasmessi in data **26/01/2022, prot. n. 61**
- VISTA** la disponibilità dei fondi del bilancio del Dipartimento di Economia capiente per l'esercizio 2021/2022 e l'approvazione del Consiglio del Dipartimento di Economia in data 26/01/2022

DISPONE

Art.1

Sono approvati gli atti relativi al concorso per titoli per n. 1 INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA OCCASIONALE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI ASSISTENZA ALLO SVOLGIMENTO DELLA DIDATTICA ED AI RAPPORTI CON I SOGGETTI PARTNER NELL'AMBITO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO "HR EMPOWERMENT" PER L'A.A. 2021-2022, DI CUI ALLA CONVENZIONE TRA DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE, TIM SPA E RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL -CODICE SELEZIONE: HR_EMPOWERMENT_TUTOR01. L'incarico avrà una durata massima di n. 30 (trenta) giorni lavorativi e per la durata di tutto il corso, ed è attribuito un compenso lordo inclusi oneri ente di euro 4.000,00 (quattromila/00).

Art.2

Viene approvata la graduatoria di merito formata sulla base dell'esito, considerata la valutazione dei titoli prodotti e presentati e tenuto conto degli eventuali criteri di precedenza in caso di parità, se previsti nel bando:

Candidato	Curriculum Universitario (lauree a e Post Lauream)	Curriculum professionale	Valutazione finale	Esito
Dott.ssa Roberta Rainone	35	25	60	60

In base alla graduatoria sopra riportata, si dichiara vincitrice la dott.ssa Roberta Rainone.

Art.3

Viene disposta la stipula di n.1 contratto di collaborazione di opera occasionale della durata massima di n. 30 (trenta) giorni lavorativi e per la durata di tutto il corso, alla dott.ssa Roberta Rainone, per le attività di ASSISTENZA ALLO SVOLGIMENTO DELLA DIDATTICA ED AI RAPPORTI CON I SOGGETTI PARTNER NELL'AMBITO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO "HR EMPOWERMENT" PER L'A.A. 2021-2022, DI CUI ALLA CONVENZIONE TRA DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE, TIM SPA E RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL. Il responsabile scientifico è la prof.ssa Silvia Ciucciuvino.

Si dà mandato agli uffici competenti di procedere alla stipula del relativo contratto.

La presente disposizione sarà acquisita al Registro della raccolta interna.

Roma, 01.02.2022



F.to IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Prof. Carlo Pietrobelli