

Roma, 23/02/2026

Prot.

Ai membri del Consiglio di
 Dipartimento di Economia
 Università degli Studi di Roma Tre
 LORO SEDI

Oggetto: Esito ricognizione interna n. 2 per attivazione di incarichi di collaborazione

La ricognizione interna effettuata in data 16/01/2026 prot. n 211, volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne (verifica soggettiva) e competenze interne (verifica oggettiva) all'Ateneo per le seguenti collaborazioni, da svolgere a titolo gratuito, ha dato il seguente esito:

Profilo	Titolo lezione	Ore totali	Numero di unità	Esito
	AREA TEMATICA 1 - Cambiamenti demografici e generazionali			Negativo
Profilo 3	I big data per la lettura delle dinamiche del mercato del lavoro: occupazione, età e transizioni occupazionali	5	1	Negativo
Profilo 6	I cambiamenti nell'organizzazione del lavoro nel privato e nel pubblico impiego	3	1	Negativo
Profilo 7	I cambiamenti nella gestione del personale	2	1	Negativo
	AREA TEMATICA 2 - Parità di genere, disuguaglianze e benessere			Negativo
Profilo 10	La sostenibilità sociale dell'impresa (ESG)	2	1	Negativo
Profilo 13	Il ruolo della contrattazione collettiva nella promozione della inclusione	2,5	1	Negativo
Profilo 14	La gestione delle diversità in azienda	2,5	1	Negativo
Profilo 15	La tutela della disabilità e l'invalidità	3	1	Negativo
Profilo 16	La tutela della salute e della sicurezza nelle organizzazioni private e pubbliche: la prospettiva del TWO – Total Worker Health	3	1	Negativo
Profilo 17	Il sistema assicurativo INAIL: tra strumenti di prevenzione e prestazioni previdenziali	5	2	Negativo
	AREA TEMATICA 3 - La trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo			Negativo

Profilo 19	Quarta rivoluzione industriale, modelli di organizzazione delle imprese e dei processi produttivi nello scenario globale e nazionale	5	2	Negativo
Profilo 20	Nuovi modelli organizzativi di impresa e trasformazione digitale	5	2	Negativo
Profilo 21	Conoscenza, apprendimento e innovazione organizzativa	10	1	Negativo
	AREA TEMATICA 4 - Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano			Negativo
Profilo 26	Valorizzazione del capitale umano e ruolo strategico della formazione continua quarta rivoluzione industriale, modelli di organizzazione delle imprese e dei processi produttivi nello scenario globale e nazionale	2	1	Negativo
Profilo 27	Skill mismatch e competenze per il lavoro	5	2	Negativo
Profilo 28	I fondi interprofessionali per la formazione continua, le politiche attive e le agenzie per il lavoro	4	2	Negativo
Profilo 30	L'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze per la valorizzazione del capitale umano	2	1	Negativo
	AREA TEMATICA 4 - Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale e relazioni industriali			Negativo
Profilo 32	Lavoro diretto e indiretto, lavoro cooperativo, mutualità e terzo settore. Tipologie contrattuali e certificazione dei contratti di lavoro	2	1	Negativo
Profilo 33	Decentramento produttivo, appalti, reti di impresa	5	2	Negativo
Profilo 34	Costo del lavoro, retribuzione, CCNL. Pluralismo contrattuale, misurazione della rappresentatività e dumping sociale	2	1	Negativo
Profilo 36	La vigilanza in materia di lavoro e gli strumenti di contrasto al lavoro sommerso e irregolare	2	1	Negativo
Profilo 37	Flessibilità temporale, smart working e lavoro agile	5	3	Negativo
Profilo 38	Le nuove sfide giuridiche ed organizzative nel lavoro pubblico: tra regolazione, performance e motivazione dei collaboratori	4	2	Negativo
Profilo 39	Le relazioni industriali e le nuove istanze di rappresentanza nell'impresa 4.0	5	3	Negativo

Profilo 40	Le relazioni industriali nella prassi aziendale: tecniche ed esperienze in contesti diversi	5	2	Negativo
Profilo 41	Gli Accordi Interconfederali e la funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello: focus tematici	5	2	Negativo
Profilo 42	Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali	5	2	Negativo
Profilo 43	Dal welfare al well-being: le buone pratiche settoriali e aziendali	5	3	Negativo
Profilo 44	Gli effetti contributivi e previdenziali del welfare aziendale	5	2	Negativo
Profilo 45	I profili fiscali del welfare aziendale e dei premi di risultato	2	2	Negativo
	AREA TEMATICA 5 - I sistemi di welfare pubblico e privato			Negativo
Profilo 46	I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e interventi per le fasce sociali più vulnerabili	3	2	Negativo
Profilo 47	I sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato: tra nuovi bisogni e universalizzazione delle tutele	5	2	Negativo
	AREA TEMATICA 5 - Le politiche passive e la crisi di impresa			Negativo
Profilo 51	Cessazione dei rapporti di lavoro, turnover, accordi di esodo/isopensione	2	2	Negativo
Profilo 52	Crisi di impresa, rapporti di lavoro e saldatura col sistema previdenziale	5	4	Negativo
	AREA TEMATICA 6 - Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato			Negativo
Profilo 53	Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona	5	3	Negativo

f.to Il Segretario Amministrativo

Il presente documento conforme all'originale è conservato agli atti presso l'area amministrativa del Dipartimento di Economia