

Roma, 16 febbraio 2026

A tutti gli interessati

Oggetto: Ricognizione interna n. 2 del 16 febbraio 2026 per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo) – rif. Seduta del Consiglio di Dipartimento del 10.04.2025.

Conformemente a quanto previsto dall'art.7 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche, il Dipartimento di Economia indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne dell'Ateneo, **a titolo gratuito**, per lo svolgimento di attività didattica nell'ambito del Master di II Livello *“Lavoro e Welfare”* a.a. 2025/2026 in collaborazione con Inps, responsabile scientifico Prof.ssa Silvia Ciucciovino presso il Dipartimento di Economia.

• **Profili richiesti nell'ambito del Master di II Livello “Lavoro e Welfare”**

Profilo	Titolo lezione	Ore totali	Numero di unità
	AREA TEMATICA 1 - Cambiamenti demografici e generazionali		
Profilo 3	I big data per la lettura delle dinamiche del mercato del lavoro: occupazione, età e transizioni occupazionali	5	1
Profilo 6	I cambiamenti nell'organizzazione del lavoro nel privato e nel pubblico impiego	3	1
Profilo 7	I cambiamenti nella gestione del personale	2	1
	AREA TEMATICA 2 - Parità di genere, diseguaglianze e benessere		
Profilo 10	La sostenibilità sociale dell'impresa (ESG)	2	1
Profilo 13	Il ruolo della contrattazione collettiva nella promozione della inclusione	2,5	1
Profilo 14	La gestione delle diversità in azienda	2,5	1
Profilo 15	La tutela della disabilità e l'invalidità	3	1
Profilo 16	La tutela della salute e della sicurezza nelle organizzazioni private e pubbliche: la prospettiva del TWO – Total Worker Health	3	1
Profilo 17	Il sistema assicurativo INAIL: tra strumenti di prevenzione e prestazioni previdenziali	5	2
	AREA TEMATICA 3 - La trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo		

Profilo 19	Quarta rivoluzione industriale, modelli di organizzazione delle imprese e dei processi produttivi nello scenario globale e nazionale	5	2
Profilo 20	Nuovi modelli organizzativi di impresa e trasformazione digitale	5	2
Profilo 21	Conoscenza, apprendimento e innovazione organizzativa	10	1
	AREA TEMATICA 4 - Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano		
Profilo 26	Valorizzazione del capitale umano e ruolo strategico della formazione continua quarta rivoluzione industriale, modelli di organizzazione delle imprese e dei processi produttivi nello scenario globale e nazionale	2	1
Profilo 27	Skill mismatch e competenze per il lavoro	5	2
Profilo 28	I fondi interprofessionali per la formazione continua, le politiche attive e le agenzie per il lavoro	4	2
Profilo 30	L'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze per la valorizzazione del capitale umano	2	1
	AREA TEMATICA 4 - Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale e relazioni industriali		
Profilo 32	Lavoro diretto e indiretto, lavoro cooperativo, mutualità e terzo settore. Tipologie contrattuali e certificazione dei contratti di lavoro	2	1
Profilo 33	Decentramento produttivo, appalti, reti di impresa	5	2
Profilo 34	Costo del lavoro, retribuzione, CCNL. Pluralismo contrattuale, misurazione della rappresentatività e dumping sociale	2	1
Profilo 36	La vigilanza in materia di lavoro e gli strumenti di contrasto al lavoro sommerso e irregolare	2	1
Profilo 37	Flessibilità temporale, smart working e lavoro agile	5	3
Profilo 38	Le nuove sfide giuridiche ed organizzative nel lavoro pubblico: tra regolazione, performance e motivazione dei collaboratori	4	2
Profilo 39	Le relazioni industriali e le nuove istanze di rappresentanza nell'impresa 4.0	5	3
Profilo 40	Le relazioni industriali nella prassi aziendale: tecniche ed esperienze in contesti diversi	5	2
Profilo 41	Gli Accordi Interconfederali e la funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello: focus tematici	5	2
Profilo 42	Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali	5	2

Profilo 43	Dal welfare al well-being: le buone pratiche settoriali e aziendali	5	3
Profilo 44	Gli effetti contributivi e previdenziali del welfare aziendale	5	2
Profilo 45	I profili fiscali del welfare aziendale e dei premi di risultato	2	2
	AREA TEMATICA 5 - I sistemi di welfare pubblico e privato		
Profilo 46	I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e interventi per le fasce sociali più vulnerabili	3	2
Profilo 47	I sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato: tra nuovi bisogni e universalizzazione delle tutele	5	2
	AREA TEMATICA 5 - Le politiche passive e la crisi di impresa		
Profilo 51	Cessazione dei rapporti di lavoro, turnover, accordi di esodo/isopensione	2	2
Profilo 52	Crisi di impresa, rapporti di lavoro e saldatura col sistema previdenziale	5	4
	AREA TEMATICA 6 - Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato		
Profilo 53	Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona	5	3

I collaboratori dovranno possedere le seguenti caratteristiche curriculari:

- comprovata attività di ricerca scientifica e/o di docenza nelle materie oggetto del profilo prescelto
- comprovata attività professionale in relazione alla materia del profilo prescelto.

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La prestazione avverrà durante l'orario di servizio e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere le suddette attività dovrà far pervenire apposita istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, tramite PEC: economia@ateneo.uniroma3.it o, in assenza di PEC, tramite posta elettronica all'indirizzo: amm.economia@uniroma3.it. Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

F.to Il Direttore del Dipartimento
Prof.ssa Valeria Costantini

Il presente documento conforme all'originale è conservato agli atti presso l'area amministrativa del Dipartimento di Economia.