

Allegato 1 al Regolamento dei Corsi di Master, di Perfezionamento e di Aggiornamento

Corso di Aggiornamento Professionale Executive “Winter School su ESG, AI, Impresa e Diritti Umani”

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Titolo del corso

Corso di Aggiornamento Professionale Executive “Winter School su ESG, AI, Impresa e Diritti Umani”

Proposta di attivazione

Corso di nuova istituzione per l’a.a. 2025-2026.

Dipartimento proponente

Dipartimento di Economia in convenzione con l’Unione Forense per la Tutela dei Diritti Umani

Corso interdipartimentale

No

Date di inizio e fine corso

12 marzo 2026 - 15 aprile 2026

Consiglio del Corso

	Nominativo	Dipartimento/Ente	Qualifica
1	Il Direttore quale Presidente Prof.ssa Maria Giovannone	Economia	Professore Associato
2	Prof.ssa Silvia Ciucciiovino	Economia	Professore Ordinario
3	Prof.ssa Silvia Nenci	Economia	Professore Ordinario

4	Avv. Anton Giulio Lana	Unione Forense per la Tutela dei Diritti Umani	Avvocato e Presidente dell'ente
5	Prof.ssa Sabrina Bruno	Università della Calabria/Università Luiss Guido Carli	Professore Ordinario
6			
7			
8			
9			

Docenti dell'Ateneo impegnati nell'attività didattica*

	Nominativo	Dipartimento/Ente	Qualifica	Numero di FU impartiti
1	Prof.ssa Maria Giovannone	Economia	Professore Associato	1
2	Prof.ssa Silvia Ciucciovino	Economia	Professore Ordinario	1
3	Prof.ssa Silvia Nenci	Economia	Professore Ordinario	1
4	Prof.ssa Daniela Venanzi	Economia	Professore Ordinario	1
5	Dott.ssa Fabiola Lamberti	Scienze della Formazione	Ricercatore	1
6				
7				
8				
9				

**Sono indicati i docenti dell'Ateneo che saranno impegnati nella prossima edizione del corso. Di norma almeno il 30% dei CFU dovrà corrispondere ad attività didattiche impartite da docenti interni all'ateneo. Nel caso di Corsi attivati in convenzione con istituzioni di studio e di ricerca di alta qualificazione, pubbliche o private, almeno il 20% dei CFU dovrà corrispondere ad attività didattiche impartite da docenti interni all'ateneo.*

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Attenzione, queste sezioni devono essere compilate utilizzando un linguaggio ed una forma adatta alla comunicazione agli studenti potenzialmente interessati.

Indirizzo web del corso

Dipartimento di Economia, sezione *Post lauream*: <https://economia.uniroma3.it/didattica/post-lauream/winter-school-su-esg-ai-impresa-e-diritti-umani/>

Il Corso in breve

La “Winter School su ESG, AI, Impresa e Diritti Umani” è un Corso di Aggiornamento Professionale Executive finalizzato alla acquisizione di conoscenze avanzate e competenze trasversali in materia di ESG – (*Environmental and Social Governance*), IA e diritti umani spendibili nella gestione del lavoro, dell’impresa, della PA e delle professioni nel contesto della sostenibilità e del crescente impiego dell’intelligenza artificiale. In particolare, il Corso intende fornire conoscenze e competenze giuridiche ed economiche a coloro che collaborano alla predisposizione e all’implementazione delle politiche di sostenibilità nei moderni contesti lavorativi, professionali e produttivi, a carattere nazionale e transnazionale. Ciò tenuto conto degli obiettivi di tutela dei diritti umani e di prevenzione e mitigazione dei rischi sociali e ambientali posti dalle più recenti previsioni normative in materia: in particolare, la Direttiva (UE) 2464/2022 sulla rendicontazione di sostenibilità; la Direttiva 1760/2024 sulla *corporate sustainability due diligence*; il Regolamento (UE) n. 1689/2024 sull’intelligenza artificiale.

In questo contesto, pertanto, il Corso è volto a creare un profilo professionale in uscita denominato *Human Rights Due Diligence Professional* (HRDDP) quale figura altamente specializzata che collabora alla progettazione, allo sviluppo, alla attuazione e alla revisione delle strategie e delle *policy* in tema di ESG, AI e diritti umani all’interno delle organizzazioni private e pubbliche per orientarne l’attività verso gli obiettivi di sostenibilità sociale, economica ed ambientale.

A tal fine, il Corso impiega una metodologia didattica interdisciplinare, interattiva e dal taglio teoricoapplicativo con lo scopo di fornire gli strumenti giuridico-economico e gestionali idonei ad assicurare la piena *compliance* delle organizzazioni private e pubbliche agli standard di sostenibilità, tenuto conto della significativa evoluzione regolativa multilivello e delle sfide poste dai nuovi modelli organizzativi di impresa e del lavoro.

Obiettivi formativi specifici del Corso

Il Corso si pone l’obiettivo di trasferire conoscenze avanzate e far maturare competenze trasversali e tecniche in materia di ESG, AI e diritti umani, consentendo ai discenti di acquisire il *know-how* specialistico dello *Human Rights Due Diligence Professional* (HRDDP), spendibile in qualsiasi contesto organizzativo privato e pubblico. In particolare, da prospettive disciplinari diverse ed integrate, il Corso preparerà i discenti in merito a:

- la pianificazione e l’implementazione delle strategie e delle politiche ESG nelle organizzazioni;
- la *compliance* con le discipline settoriali e multilivello che concorrono alla realizzazione delle fondamentali tutele sociali ed ambientali nei moderni contesti lavorativi, soprattutto mediante la predisposizione di protocolli organizzativi di ESG/*Due Diligence* basati sulla logica del *risk assesment*;
- l’apparato di tutele e obblighi, compresi i risvolti sulla responsabilità civile, penale e amministrativa delle persone fisiche e giuridiche, disposto dalle discipline settoriali coinvolte nelle tematiche ESG, quali ad esempio la disciplina antidiscriminatoria, la disciplina prevenzionistica e la disciplina *privacy*;

- gli strumenti operativi previsti nell'ordinamento nazionale per la parità di trattamento e di opportunità dei soggetti vulnerabili, con particolare riguardo alla parità di genere e alla tutela della disabilità;
- le opportunità, le sfide e i rischi, anche in termini di responsabilità civile, penale e amministrativa delle persone fisiche e giuridiche, originati dall'uso della strumentazione tecnologica e, più specificatamente, dall'IA nell'attività lavorativa.
- le misure e gli strumenti preventivi e rimediali in materia di diritti umani e di diritti fondamentali dei lavoratori.

Sbocchi occupazionali

Il Corso è particolarmente indicato per coloro che intendano operare o già operino presso le funzioni aziendali o nella PA con particolare riferimento ai seguenti ambiti D&I, HSE, Sustainability, Industrial Relations, HR, AI e Procurement. Il Corso è altresì indicato per i liberi professionisti (avvocati, commercialisti e consulenti del lavoro) interessati ad acquisire o accrescere il *know-how* specialistico su tali tematiche.

Requisiti per l'ammissione, criteri di selezione e riconoscimento delle competenze pregresse

- Scadenza delle domande di ammissione: 27 febbraio 2026
- Titolo di studio per l'accesso al Corso: laurea triennale o, in alternativa, documentata esperienza professionale
- Destinatari. Il Corso si rivolge preferibilmente a: addetti alle funzioni aziendali interessate quali D&I, HSE, Sustainability, Industrial Relations, HR, AI e Procurement; liberi professionisti (avvocati, commercialisti, consulenti del lavoro); dipendenti della PA.

Numero minimo e massimo di ammessi

È previsto un n. minimo di 10 partecipanti fino ad un massimo di 50.

Durata prevista

Il corso ha una durata complessiva di 32 (trentadue) ore ed è articolato in 8 (otto) lezioni da 4 (quattro) ore ciascuna. La frequenza del Corso dà diritto alla maturazione di 10 CFU.

Lingua di insegnamento

Italiano.

Modalità didattica

Il Corso si svolge interamente in teledidattica (modalità *e-learning*).

Modalità di svolgimento e informazioni utili agli studenti

- Il Corso si articola in 32 (trentadue) ore di lezione, suddivise in 8 (otto) lezioni da 4 (quattro) ore ciascuna alle quali si aggiungono 2 ore per l'espletamento della prova finale, per un totale di 34 ore.
- Le lezioni si svolgono in modalità *e-learning* sincrono (teledidattica) attraverso la piattaforma Teams.
 - La frequenza è riservata agli iscritti.
- Sarà prediletto una metodologia didattica interdisciplinare, interattiva e dal taglio teorico-applicativo che include l'analisi di casi studio e la partecipazione di rappresentanti aziendali.
- Il Corso prevede la formazione di un profilo professionale in uscita denominato *Human Rights Due Diligence Professional* - (HRDDP).
- È prevista una prova finale che consiste nella somministrazione di un test a risposta multipla.

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Importo prima rata: 550,00 € (scadenza 10 marzo 2026)

Importo seconda rata: 400,00 € (scadenza 31 marzo 2026)

All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio dell'attestato. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

È previsto l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti in condizioni di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità non sia superiore a un terzo dei posti a pagamento.

Prove intermedie e finali

Al termine del Corso, è previsto lo svolgimento della prova finale scritta che consiste nella somministrazione di un test a risposta multipla. L'accesso alla prova finale è subordinato alla partecipazione di un n. minimo di lezioni pari a 6 (sei) sul totale di 8 (otto).

Rilascio titolo congiunto

No.

Direttore del Corso

Maria Giovannone, Professoressa Associata di Diritto del Lavoro, Dipartimento di Economia, Università degli studi Roma Tre.

Piano delle Attività Formative

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Titolo in italiano e in inglese e docente di riferimento	Tipo attività (lezione, stage, prova finale)	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Ore	Lingua
Profili introduttivi sulle sfide in materia ESG: tra standard internazionali e pianificazione nazionale <i>Introductory profiles on ESG challenges: between international standards and national planning</i>	Lezione	Diritto del lavoro: GIUR04/A, IUS/07 Diritto internazionale: GIUR-09/A, IUS/13 Politica Economica: ECON-02/A	1	5	Italiano
La Corporate Social (and Environmental) Responsibility: strumenti unilaterali e negoziati <i>Corporate Social (and Environmental) Responsibility: unilateral and negotiated instruments</i>	Lezione	Diritto del lavoro: GIUR04/A, IUS/07 Diritto internazionale: GIUR-09/A, IUS/13 Diritto commerciale: GIUR-02/A, IUS/04 Finanza: ECON-09/A	1	3	Italiano

Verso la <i>Due Diligence</i> "ESG": le direttive CSRD e CS3D alla prova del Pacchetto Omnibus <i>Towards "ESG" Due Diligence: the CSRD and CS3D directives put to the test of the Package Omnibus</i>	Lezione	Diritto del lavoro: GIUR04/A, IUS/07 Diritto commerciale: GIUR-02/A, IUS/04 Diritto dell'Unione europea: GIUR-10/A, IUS/14	1	4	Italiano
---	---------	---	---	---	----------

		Finanza ECON-09/A			
Il contenzioso giudiziale in materia di diritti umani e gli strumenti preventivi <i>Judicial litigation in the field of human rights and preventive tools</i>	Lezione	Diritto internazionale: GIUR-09/A, IUS/13 Diritto privato: GIUR-01/A, IUS/01 Diritto penale: GIUR-14/A, IUS/17 Diritto processuale civile: GIUR-12/A, IUS/15 Diritto processuale penale: GIUR-13/A, IUS/16	1	4	Italiano

Il contenzioso stragiudiziale e le misure rimediale a favore delle vittime <i>Out-of-court litigation and remedial measures in favour of victims</i>	Lezione	Diritto internazionale: GIUR-09/A, IUS/13 Diritto privato: GIUR-01/A, IUS/01 Diritto penale: GIUR-14/A, IUS/17 Diritto processuale civile: GIUR12/A, IUS/15 Diritto processuale penale: GIUR-13/A, IUS/16	1	4	Italiano
IA e diritti fondamentali: l'intreccio tra disciplina europea e nazionale in ambito di cybersecurity, privacy e salute e sicurezza sul lavoro <i>AI and fundamental rights: the intertwining of European and national regulations in the field of cybersecurity, privacy and occupational health and safety</i>	Lezione	Diritto del lavoro: GIUR04/A, IUS/07 Diritto privato: GIUR-01/A, IUS/01 Finanza: ECON-09/A	1	4	Italiano

L'utilizzo dell'IA Generativa nelle attività professionali: utilità pratica e rischi dalla prospettiva civilistica e penalistica <i>The use of Generative AI in professional activities: practical usefulness and risks from a civil and criminal law perspective</i>	Lezione	Diritto del lavoro: GIUR04/A, IUS/07 Diritto privato: GIUR-01/A, IUS/01 Diritto penale: GIUR-14/A, IUS/17 Finanza: ECON-09/A	1	4	Italiano
D&I nei luoghi di lavoro: parità di genere, tutela della disabilità e clausole sociali negli appalti <i>D&I in the workplace: gender equality, disability protection and social clauses in procurement</i>	Lezione	Diritto del lavoro: GIUR04/A, IUS/07 Finanza: ECON-09/A	1	4	Italiano
Esame finale – Profilo Professionale in uscita: HRDDP - Human Rights Due Diligence Professional <i>Final exam – Outgoing Professional Profile: HRDDP - Human Rights Due Diligence Professional</i>	Prova finale		2	2	Italiano
TOTALE CFU			10		

Obiettivi formativi

Attività formativa	Obiettivo formativo/Programma
Lezione n. 1 Profili introduttivi sulle sfide in materia ESG: tra standard internazionali e pianificazione nazionale	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze in merito alle fonti regolative e al processo di standardizzazione multilivello sulle tutele sociali e ambientali che afferiscono alle tematiche e alle politiche ESG.</i> Programma: - Le sfide attuali in materia ESG. - I Principi Guida ONU su Impresa e Diritti Umani.
	- Le fonti e gli standard internazionali: OCSE e OIL. - Il piano di azione italiano "Impresa e diritti umani".

Lezione n. 2 La Corporate Social (and Environmental) Responsibility: strumenti unilaterali e negoziati e un approfondimento sul G-pillar dell'ESG	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze sugli strumenti di autoregolazione e di regolazione collettiva ricompresi e sviluppati nell'ambito della Corporate Social (and Environmental) Responsibility.</i> Programma: - La CS(E)R: i codici di condotta e gli altri strumenti di autoregolazione delle imprese. - IFAs e EFAs: il ruolo degli accordi collettivi transnazionali oltre gli strumenti di autoregolazione - stato dell'arte della compliance al codice di CG delle società italiane: pratiche e tendenze in atto
Lezione n. 3 Verso la Due Diligence "ESG": le direttive CSRD e CS3D alla prova del Pacchetto Omnibus	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze circa l'apparato di tutele e di obblighi introdotti dalla più recente legislazione sovranazionale in materia di Due Diligence.</i> Programma: - L'evoluzione della disciplina europea: le direttive CSRD e CSDDD alla prova del Pacchetto Omnibus. - Le fasi operative della <i>Due Diligence</i>: <i>policy</i> sui diritti umani; <i>assessment</i> dei rischi lungo le catene di attività; piani di mitigazione; trasparenza e comunicazione; azioni rimediali. - Effetti su rischio-rendimento nei mercati finanziari della compliance ai criteri ESG da parte delle imprese.
Lezione n. 4 Il contenzioso giudiziale in materia di diritti umani e gli strumenti preventivi	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze sugli strumenti giudiziali, sul diritto applicabile e sui profili di responsabilità delle organizzazioni in materia di diritti umani.</i> Programma: - Contenzioso giudiziale in materia di diritti umani: giurisdizione e diritto applicabile. - Strumenti preventivi. - <i>Risk management</i> e responsabilità amministrativa delle imprese.

Lezione n. 5 Il contenzioso stragiudiziale e le misure rimediabile a favore delle vittime	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze sugli strumenti stragiudiziali in materia di diritti umani e sulle misure rimediali a tutela delle vittime, tenuto conto dell'evoluzione legislativa sul tema.</i> Programma: - Funzionamento e ruolo del Punto di Contatto Nazionale OCSE. - Misure rimediali a favore delle vittime e nuovi strumenti previsti dalla normativa UE.
Lezione n. 6 IA e diritti fondamentali: l'intreccio tra disciplina europea e nazionale in ambito di cybersecurity, privacy e salute e sicurezza sul lavoro	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze sulla tutela dei diritti fondamentali, specialmente dei lavoratori, nei contesti organizzativi digitalizzati e altamente digitalizzati, alla luce dei recenti atti legislativi europei in materia di IA e delle interrelate discipline settoriali multilivello.</i> - Dall'approccio "human-centered" al Fria (Valutazione d'Impatto sui Diritti Fondamentali) nel regolamento (UE) 2024/1689. - Cybersecurity, tutela della privacy e della salute e sicurezza sul lavoro alla luce della disciplina europea e nazionale: diritto, obblighi e profili di responsabilità.

Lezione n. 7 L'utilizzo dell'IA Generativa nelle attività professionali: utilità pratica e rischi dalla prospettiva civilistica e penalistica	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze riguardo le opportunità e i rischi relativi all'impiego dell'IA Generativa come strumento a supporto dell'attività lavorativa e professionale, tenuto conto dei correlati profili di responsabilità civile e penale in materia.</i> Programma: - L'utilizzo dell'IA nelle attività professionali di avvocati, commercialisti e consulenti del lavoro: applicazione pratica e rischi. - Profili civilistici: responsabilità per danno da prodotto difettoso; tutela del diritto d'autore; predittività e prevedibilità delle decisioni giudiziarie. - Profili penalistici: responsabilità individuale e collettiva a fronte di decisioni prese o supportate dall'IA; analisi predittiva, colpa ed esonero dalla responsabilità; responsabilità penale-amministrativa degli enti. - Rischi, conflitti di interessi e intensità settoriale dell'intelligenza.
--	--

Lezione n. 8 D&I nei luoghi di lavoro e nei <i>board</i> delle società italiane: parità di genere, tutela della disabilità e clausole sociali negli appalti	<i>Obiettivo formativo: acquisizione di conoscenze e competenze sulle molteplici sfaccettature e sui plurimi strumenti a supporto della efficace realizzazione delle politiche di Diversity&Inclusion (D&I) e, più genericamente, delle tutele lavoristiche nelle singole organizzazioni pubbliche e private e nelle catene di appalto.</i> Programma: - <i>Diversity&Inclusion (D&I) nei luoghi di lavoro a partire dalla disciplina antidiscriminatoria.</i> - <i>Parità di genere sul lavoro e strumenti (in primis, Codice delle pari opportunità, Certificazione della parità di genere, contrasto alla violenza e alle molestie sul lavoro, parità retributiva).</i> - <i>Lavoro e tutela della disabilità (in primis, approdo in Italia della nozione “biopsicosociale” di disabilità con il d.lgs. n. 62/2024, collocamento mirato, evoluzione concettuale degli accomodamenti ragionevoli, strumenti di conciliazione vitalavoro).</i> - <i>Clausole sociale e catene di appalti: le norme a contrasto del <i>dumping</i> sociale e dello sfruttamento del lavoro (focus sul caso italiano delle catene di fornitura nel settore Moda).</i> - <i>La componente femminile ai vertici delle società italiane: vincolo o opportunità?</i>
--	---